

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Новоубеевская ООШ»

С.А. Молгачев
Приказ №128 от 25 сентября 2018 г.

1. Введение

Штатное расписание муниципального образовательного учреждения – это организационно - распорядительный документ, утверждаемый руководителем ОУ, в котором отражается структура учреждения, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям.

В целях определения штатной численности работников ОУ следует руководствоваться перечнем должностей по категориям работников ОУ для формирования штатного расписания согласно Приложению №1 к настоящей Методике.

Перечень должностей по категориям работников ОУ
для формирования штатного расписания.

Наименование категорий работников	Наименование должностей по категориям работников
I. РУКОВОДИТЕЛИ	
категории руководителей и специалистов, осуществляющих управление образовательным учреждением по функциям – общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учета), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, методическая, экспериментальная и пр.)	
Руководитель уровня 1	Руководитель (директор) учреждения образования
Руководитель уровня 2	Заместитель руководителя (директора) учреждения образования. Главные специалисты (бухгалтер, экономист, инженер и др).
II. СПЕЦИАЛИСТЫ	
<u>группа «педагогический персонал (далее - ПП)»</u>	
категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование и занимающиеся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической, или психолого-педагогической) деятельностью в образовательном учреждении.	
Учитель, преподаватель	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Воспитатель	Воспитатель, классный воспитатель, воспитатель группы продленного дня.
Мастер производственного обучения	Мастер производственного обучения
Прочие педагогические работники	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор-методист, концертмейстер, методист, музыкальный руководитель, руководитель кружка, руководитель физического воспитания; педагог - валеолог, педагог дополнительного образования, педагог - организатор, педагог-психолог, руководитель физвоспитания, социальный педагог, спортсмен-инструктор; старший вожатый, старший инспектор, старший методист, тренер- преподаватель
II. СПЕЦИАЛИСТЫ	
<u>группа « Прочие специалисты» (далее-ПС)</u>	
категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование, относящиеся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории «специалисты», осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности учреждения, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью.	
Прочие специалисты образовательного учреждения	Библиотекарь, бухгалтер, врач, дефектолог, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, логопед, специалист по социальной работе, психолог, медицинская сестра.
III. СЛУЖАЩИЕ	
<u>(группа «учебно – вспомогательный персонал» (далее - УВП):</u>	
специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых образовательным учреждением.	
СЛУЖАЩИЕ (Учебно-вспомогательный –	Дежурный (по школе), делопроизводитель, диетсестра, кассир, младшая медицинская сестра, механик, секретарь учебной части, секретарь-машинистка, заведующий хозяйством.

персонал)	
IV. РАБОЧИЕ :	
категория работников, не принимающих непосредственного участия в выполнении основных функций образовательного учреждения, но обслуживающие их.	
Рабочий 1 разряда	Гардеробщик, дворник, кочегар, кухонный рабочий, мойщик посуды, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию зданий, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений.
Рабочий 2 разряда	Мойщик посуды, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, электрослесарь (слесарь), подсобный рабочий, сторож (вахтер), оператор котельной (кочегар), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений.
Рабочий 3 разряда	Повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь - ремонтник, электрослесарь (слесарь), оператор котельной (кочегар), лаборант.
Рабочий 4 разряда	Водитель автомобиля, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь- ремонтник, лаборант, электрослесарь (слесарь), электрогазосварщик, оператор котельной (кочегар).
Рабочий 5 разряда	Водитель автомобиля, повар, слесарь-ремонтник, электрослесарь (слесарь), лаборант, оператор котельной (кочегар), электрогазосварщик.
Рабочий 6 разряда	Водитель автомобиля, повар, слесарь-ремонтник, электрослесарь (слесарь), оператор котельной (кочегар).
Рабочий 7 разряда	Водитель автомобиля, старший повар, слесарь – ремонтник.
Рабочий 8 разряда	Водитель автомобиля, старший повар, слесарь – ремонтник.
Рабочий 9 разряда	Водитель автомобиля, старший повар, слесарь – ремонтник.
Рабочий 10 разряда	Водитель автомобиля.

Приложение № 2 к Методике

Категории работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе нормативного метода.

Группы должностей для расчета	Основание для расчета
1. Должности педагогического персонала ставки, которых зависят от учебного плана учреждения: Педагог дополнительного образования; учитель, преподаватель, мастер производственного обучения (в части учебной нагрузки) 2. Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ОУ: Воспитатель, воспитатели групп продленного дня.	1. Учебная нагрузка (рабочий учебный план) 2. Тип и вид ОУ 3. Предельная наполняемость группы (класса) в зависимости от типа (вида) ОУ 4. Количество групп продленного дня 5. Деление классов на группы 6. Наличие 2-й смены
3. Профессии: гардеробщик, уборщик производственных и служебных помещений; уборщик территории; дворник и др.	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и пр.) По нормативам, указанных в Приложениях № 6,7, 8,9,10,11,12,13,14 к настоящей Методике

Приложение № 3 к Методике

Категории работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе функционального метода.

Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
-------------------------------	---

1. Должности руководителей всех уровней 2. Должности специалистов: прочие специалисты и педагогический персонал, ставка которых не зависит от учебного плана. 3. Должности служащих (учебно-вспомогательный персонал)	1. Тип и вид ОУ 2. Количество учащихся и класс – комплектов 3. Развитие инфраструктуры (многообразие функций: музей, библиотека, столовая, бассейн, пришкольный стадион, лаборатория и пр..) 4. Наличие лицензий на дополнительное и дошкольное образование
Категория «Рабочие»	Для профессий объем работы, которых может быть выражен в трудовых нормо-часах, по нормированным заданиям. По нормативам, указанных в прилагаемых Приложениях к настоящей Методике

Приложение № 4 к Методике

Перечень должностей по профессиям по категории «Административный персонал» в штатном расписании образовательного учреждения, рассчитываемых по нормативному методу.

<i>№/№</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Предельный условный норматив ставки на одно (занимаемое) место</i>
1	Директор	1 единица
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	При наличии 5-6 классов комплектов – 0,25 ставки; 7-9 классов – комплектов – 0,5 ставки; 10-22 -1 ставка; 23 – 29 – 1,5 ставки; 30 – 2 ставки. На каждые последующие 10 классов – по 0,5 единицы.
3	Заместитель директора по воспитательной работе	При наличии до 11 классов – комплектов – 0,5 единиц; на каждые последующие 10 классов – по 0,5 ставки.
4	Заведующий библиотекой	При наличии 14 и более классов – комплектов – 1 ставка.
5	Заместитель директора по хозяйственной работе	При наличии 17 и более классов-комплектов (более 401 учащихся) – 1 ставка
6	Главный бухгалтер	При наличии ведения самостоятельного бухгалтерского учета и отчетности – 1 ставка.

Приложение № 5 к Методике

Перечень должностей по профессиям по категории «Педагогический персонал» в штатном расписании образовательного учреждения, рассчитываемых по нормативному методу.

<i>№/№</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Предельный условный норматив ставки на одно (занимаемое) место</i>
1	Воспитатель	При наличии групп продленного дня – из расчета 1 единица на группу, а в группах, скомплектованных из детей 6-ти летнего возраста, при условии спального (тихого) часа – 1,25 ставки.
2	Мастер производственного обучения	При наличии обучения учащихся вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, наличии материально-технической базы и количество обучающихся не менее 15 человек по

		профиллю в 9 – 11 классах – 1 ставка.
3	Педагог – психолог	На каждые 250 учащихся – по 0,5 ставки.
4	Социальный педагог	На каждые 250 учащихся – по 0,5 ставки.
5	Педагог дополнительного образования	При наличии от 5 до 10 классов комплектов – 0,5 ставки, от 10 до 20 – 1 ставка и на каждые последующие 10 классов комплектов – 0,5 ставки.
6	Преподаватель – организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	1 ставка – независимо от числа классов – комплектов.

Приложение № 6 к Методике

Перечень должностей по профессиям по категории «Учебно-вспомогательный персонал» в штатном расписании образовательного учреждения, рассчитываемых по нормативному методу.

<i>№/№</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Предельный условный норматив ставки на одно (занимаемое) место</i>
1	Бухгалтер	При наличии 23-39 классов – комплектов – 1 ставка; 40 и более классов – комплектов – 1,5 единиц.
2	Кассир	При ведении самостоятельного бухгалтерского учета и отчетности – 0,5 ставки.
3	Секретарь	При наличии 14 классов – комплектов – 1 ставка, на каждые последующие 10 классов – по 0,5 ставки.
4	Педагог – организатор (вожатая)	При наличии 7-9 классов-комплектов – 0,5 ставки; от 10 до 29 классов-комплектов – 1 ставка; 30 и более классов-комплектов – 2 единицы.
5	Заведующий хозяйством (завхоз)	При наличии 10-16 классов-комплектов – 1 ставка.
6	Библиотекарь	При наличии от 7 до 13 классов- комплектов – 0,5 ставки; при наличии от 14 до 20 классов – комплектов – 1 ставка; от 21 до 30 - 1,5 ставки и на каждые последующие 10 классов - по 0,25 ставки.
7	Лаборант (общий)	При наличии физического или химического кабинета из расчета: 9 - 18 классов- комплектов – 1 ставка; при наличии от 19 до 28 классов – комплектов – 1,5 ставки; от 29 до 39 - 2 ставки и на каждые последующие 10 классов - по 0,25 ставки.
8	Лаборант кабинета информатики	При наличии кабинета информатики и наличия орг. техники в школе из расчета: 10-15 компьютеров – 0,5 ставки; при наличии от 16 до 20 компьютеров – 1 ставка; от 20 до 25 - 1,5 ставки и на каждые последующие 10 классов - по 0,25 ставки.
9	Медсестра	При наличии более 5 групп продленного дня – 1 ставка.

Приложение № 7 к Методике

Перечень должностей по профессиям по категории «Рабочие» в штатном расписании образовательного учреждения, рассчитываемых по нормативному методу.

<i>№</i>	<i>Наименование профессии</i>	<i>Диапазон тарифных разрядов</i>
1	Гардеробщик	1
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-6
3	Сторож (вахтер)	1-2

4	Уборщик служебных (производственных) помещений	1-2
5	Уборщик территории	1

Приложение № 8 к Методике

Нормативы для расчета ставок по категории «Рабочие» по должности «гардеробщик» (при наличии оборудованных гардеробов).

Объект обслуживания (В ОДНУ СМЕНУ)	Количество ставок по соответствующему объекту на один рабочий день	Предельный условный норматив ставки на одно (занимаемое)* место в гардеробе (на 1 место)
На 1 гардероб до 100 мест	1	0,01
1 гардероб от 101 до 400 мест	1	0,0025
1 гардероб от 400 до 600 мест	1,5	0,0025
1 гардероб от 601 до 800 мест (или 2 гардероба в совокупности на 800 мест)	2,0	0,0025
Гардероб (1 и больше) от 801 до 1000 мест	2,5	0,0025
Гардеробные помещения от 1001 до 1200 мест в совокупности	3,0	0,0025
Гардеробные помещения от 1201 и более	3,5	0,0025

***) Примечание.** В том случае, если в учреждении во второй половине дня ведется работа (воспитательная, образовательная: вторая смена, группы продленного дня, кружки и секции по дополнительному образованию детей), ставки рассчитываются с учетом количества обучающихся во второй половине дня.

*Например: в общеобразовательной школе 525 учащихся обучаются в одну (первую) смену и организовано 5 групп продленного дня (25 человек в группе по нормативу). Ставки гардеробщика считаются на 650 «мест» = 525 мест + (5*25), т.е. на 2 ставки гардеробщика. Но не менее одной ставки на оборудованный гардероб*

Приложение № 9 к Методике

Норматив численности по категории «Рабочие» по должности по профессии сторож (вахтер)

Норматив численности по профессии сторож (вахтер) устанавливается исходя из условий, где нет возможности передать охрану зданий на пульт вневедомственной охраны, в пределах лимита:

- при охране здания устанавливается 2,3 ставки сторожа (вахтера), режим работы которого устанавливается администрацией учреждения;

Приложение № 10 к Методике

Определение количества ставок по по категории «Рабочие» по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

Для обслуживания здания, в котором размещается муниципальное образовательное учреждение и поддержания всех коммуникаций в рабочем состоянии для учреждений выделяется наиболее унифицированная профессия рабочих – «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» (далее - рабочий КОРЗ) который, в зависимости от квалификации и вида поручаемой работы может быть тарифицирован от 2 до 6 разряда.

Все необходимые функции по обслуживанию зданий и сооружений, определены в должностных инструкциях по данной рабочей профессии.

При формировании штатных расписаний следует учитывать, что ранее используемые наименования по рабочим профессиям «плотник», «слесарь», «слесарь- сантехник», «слесарь–ремонтник», должны быть заменены на наименование «Рабочий КОРЗ».

В этот перечень не входит профессия электромонтер т.к. данная профессия требует повышенной квалификации (более 4 разряда).

При этом расчет ставок по профессии «Рабочий КОРЗ» устанавливается из норматива определяемого в таблице 1

Таблица 1.
Приложение № 10 к Методике

Расчет ставок по профессии «Рабочий КОРЗ»

Объект нормирования	Количество ставок
На 2000 кв. метров общей площади здания в ОУ, но не менее 1 ставки на каждое здание	1 ставка «рабочий КОРЗ»

Приложение № 11 к Методике

Определение количества ставок по по категории «Рабочие» по должности «уборщик служебных (производственных) помещений».

Таблица 1.

Приложение № 11 к Методике

Классификация объектов уборки для нормирования труда и расчета численности ставок для категории работников в должности «уборщик производственных помещений»; «уборщик служебных помещений».

№	Наименование категории убираемых помещений	Характеристика категории убираемых помещений
1	Служебное помещение,	Кабинеты (аудитории) для работы сотрудников, кабинеты руководителей, приемные, библиотека, читальный и актовые залы, рекреационные помещения.
2	Учебные аудитории	Учебные кабинеты, спортзал, учебные лаборатории (все помещения для учебных занятий)
3	Санитарный узел общего пользования	Санитарные узлы вне зависимости от этажа размещения и контингента пользователей.

Таблица2.

Приложение № 11 к Методике

Нормативы для расчета ставок по категории «Рабочие» по должностям «уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений».

	Наименование объекта уборки	Норма обслуживания за один раб. день (кв.м.)	Примечание
	Служебное помещение, учебные аудитории, лестничные клетки, сан. узлы	500,0 кв.м.	Или 0,5 ставки на 250, 0 кв. м. убираемой площади

Для определения численности работников, занятых уборкой помещений, площадь классов и других помещений общеобразовательных учреждений исключаться из подсчета не должна.

Приложение № 12 к Методике

Нормативы для расчета ставок по категории «Рабочие» по профессии «уборщик территории, дворник».

Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории	Норма на 1 ставку в квадратных метрах		
			Весна-лето 15.04-15.10	Осень-зима 15.10-15.04	Средне Годовая
1.Очистка участков территории при	1.Усовершенствованные покрытия (асфальт,	1 класс 2 класс	3300 2300	3000 2000	3150 2150

механизированных уборочных работах	щебенка)	3 класс	1800	1600	1700
2. Ручная уборка	1. Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1 класс	1700	1600	1650
		2 класс	1200	1000	1100
		3 класс	1000	900	950
	2. Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1 класс	3500	3000	3250
		2 класс	3000	2500	2750
		3 класс	2300	2000	2150
	3. Территория без покрытия		7000	5000	6000
	4. Газоны		9000		

Приложение №13 к Методике
Количество ставок работников образовательных учреждений,
по профессии повар, кухонный рабочий, мойщик посуды

Таблица 1.

Тип ОУ	Количество ставок для профессии «повар» на количество обучающихся (воспитанников) для ОУ с <u>обычным режимом</u> работы (не круглосуточно) и в одном здании.					
	До 50 чел	От 51 до 100 чел	От 100 до 150 чел	От 151 до 200 чел	От 201 до 250	От 251 до 350 чел
Общеобразовательная школа (ОШ)	1 ставка повара на каждые 250 обучающихся (воспитанников) на 1 смену					
	Количество ставок для профессий «мойщик посуды»+ «кухонный рабочий» на предельное количество обучающихся (воспитанников) *					
ОШ; НПО, СПО	1, 5 ставки по двум профессиям в совокупности на каждую ставку повара					
СКОШ; УНПО	1, 5 ставки по двум профессиям в совокупности на каждую ставку повара					

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

от 01 января 2016Г.

МБОУ «Новоубеевская основная общеобразовательная школа» Дрожжановского муниципального района РТ

Должность	Учет	Ставок	Примечание
		плановые	
Директор	От ставок	1.000	
Заместитель директора по учебно-воспитательной заботе	От ставок	1.000	
Педагог-организатор	От ставок	1.000	
Воспитатель	От ставок	1.000	
Заведующий хозяйством	От ставок	1.000	
Библиотекарь	От ставок	0.500	
Повар	От ставок	1.000	

Подсобный рабочий	От ставок	1.000	
Сторож	От ставок	1.000	
Уборщик служебных помещений	От ставок	3.000	
Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	От ставок	0.500	
Итого		12,000	